

Durée du travail (38 heures)

Convention collective de travail du 31 mars 1999 relative à la fixation de la durée du temps de travail et de ses modalités dans le secteur socioculturel

Date de conclusion : 31/03/1999

Date de dépôt : 21/4/1999

Date d'enregistrement : 22/06/1999

Numéro d'enregistrement : 51076/co/329

Date de parution au Moniteur Belge : 27/07/1999

Date de l'arrêté royal : 12/04/2004

Date de parution au Moniteur Belge : 11/05/2004

Art. 6. De werkgever stuurt, vóór 1 november 1999, aan het sociaal fonds per werknemer aan wie hij een premie zal uitkeren, een bewijs dat zijn loon lager ligt dan het hoger vermelde brutojaarsalaris samen met een aanvraag tot storting van de premie volgens het als bijlage toegevoegde model.

Het sociaal fonds stort het verschuldigde bedrag aan de werkgever vóór 15 december 1999.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1999 en treedt buiten werking op 31 december 1999.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 12 april 2004.

De Minister van Werk,
F. VANDENBROUCKE

Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de besteding van 19 miljoen BEF voor het wegwerken van anomalieën in de socio-culturele sector

Aanvraag tot storting van de premie toegekend in het raam van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de besteding van 19 miljoen BEF voor het wegwerken van anomalieën in de socio-culturele sector.

De werkgever
Vertegenwoordigd door

Met maatschappelijke zetel

— Verklaart hierbij werknemers tewerk te stellen die in aanmerking komen voor de bedoelde premie in het raam van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de besteding van 19 miljoen BEF voor het wegwerken van anomalieën in de socio-culturele sector.

— Vraagt aan het Sociaal Fonds voor het sociaal-cultureel werk van de Vlaamse Gemeenschap dat het nog te bepalen bedrag van de premie

..... zou worden gestort op het rekeningnummer

Datum :

Handtekening :

Bijlage : bewijs dat het loon van vermelde werknemers lager ligt dan het bedoelde brutojaarsalaris.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 12 april 2004.

De Minister van Werk,
F. VANDENBROUCKE

Art. 6. L'employeur envoie, avant le 1^{er} novembre 1999, au fonds social, par travailleur à qui il versera une prime, une attestation que son salaire est inférieur au salaire brut annuel susmentionné, ensemble avec une demande de versement de la prime selon le modèle joint en annexe.

Le fonds social versera le montant dû à l'employeur avant le 15 décembre 1999.

Art. 7. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 1999 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 1999.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 12 avril 2004.

Le Ministre de l'Emploi,
F. VANDENBROUCKE

Annexe à la convention collective de travail relative à l'utilisation de 19 millions BEF pour l'élimination d'anomalies dans le secteur socio-culturel

Demande de versement de la prime octroyée dans la convention collective de travail relative à l'utilisation de 19 millions BEF pour l'élimination d'anomalies dans le secteur socio-culturel.

L'employeur
représenté par

Siège social

— Déclare par la présente occuper travailleurs pouvant prétendre à la prime visée par la convention collective de travail relative à l'utilisation de 19 millions BEF pour l'élimination d'anomalies dans le secteur socio-culturel.

— Demande au « Social Fonds voor het Sociaal-Cultureel Werk van de Vlaamse Gemeenschap » que le montant de la prime soit versé au compte n°

Date :

Signature :

Annexe : preuve que le salaire des travailleurs mentionnés ne dépasse pas le salaire brut visé.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 12 avril 2004.

Le Ministre de l'Emploi,
F. VANDENBROUCKE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

N. 2004 — 1618

[2004/200727]

12 APRIL 2004. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 maart 1999, gesloten in het Paritair Comité voor de socio-culturele sector, betreffende de vaststelling van de arbeidsduur en de modaliteiten ervan in de socio-culturele sector (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

F. 2004 — 1618

[2004/200727]

12 AVRIL 2004. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 31 mars 1999, conclue au sein de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel, relative à la fixation de la durée du travail et de ses modalités dans le secteur socio-culturel (1)

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector;

Op de voordracht van Onze Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 31 maart 1999, gesloten in het Paritair Comité voor de socio-culturele sector, betreffende de vaststelling van de arbeidsduur en de modaliteiten ervan in de socio-culturele sector.

Art. 2. Onze Minister van Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Châteauneuf-de-Grasse, 12 april 2004.

ALBERT

Par le Roi :

De Minister van Werk,
F. VANDENBROUCKE

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor de socio-culturele sector

Collectieve arbeidsovereenkomst van 31 maart 1999

Vaststelling van de arbeidsduur en de modaliteiten ervan in de socio-culturele sector (Overeenkomst geregistreerd op 22 juni 1999 onder het nummer 51076/CO/329)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector met uitzondering van de werknemers waarvan de plaats van tewerkstelling buiten België is gelegen.

Art. 2. Onder « werknemers » wordt verstaan mannelijke en vrouwelijke werklieden en bedienden.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel de arbeidsduur vast te stellen in de socio-culturele sector evenals de modaliteiten ervan.

Art. 4. De normale wekelijkse arbeidsduur wordt vastgesteld op gemiddeld 38 uren. De toepassing van de 38-urenweek gebeurt via een aanpassing van de wekelijkse arbeidsduur en/of het invoeren van extra-verlofdagen.

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 30 december 1998.

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzeggingstermijn van zes maanden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 12 april 2004.

De Minister van Werk,
F. VANDENBROUCKE

Vu la demande de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 31 mars 1999, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel, relative à la fixation de la durée du travail et de ses modalités dans le secteur socio-culturel.

Art. 2. Notre Ministre de l'Emploi est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Châteauneuf-de-Grasse, le 12 avril 2004.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,
F. VANDENBROUCKE

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire pour le secteur socio-culturel

Convention collective de travail du 31 mars 1999

Fixation de la durée du travail et de ses modalités dans le secteur socio-culturel (Convention enregistrée le 22 juin 1999 sous le numéro 51076/CO/329)

Article 1^{er}. Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs occupés dans les organisations qui ressortissent à la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel à l'exception des travailleurs dont le lieu de travail est situé hors de Belgique.

Art. 2. Par travailleurs, on entend les employés et les ouvriers, masculins et féminins.

Art. 3. Cette convention collective de travail a pour but de fixer la durée du travail dans le secteur socio-culturel ainsi que ses modalités.

Art. 4. La durée hebdomadaire normale de travail est fixée à 38 heures en moyenne. Le régime des 38 heures s'applique par l'adaptation de la durée de travail hebdomadaire et/ou par l'octroi de jours de congés compensatoires.

Art. 5. Cette convention collective de travail entre en vigueur le 30 décembre 1998.

Art. 6. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chaque partie signataire par lettre recommandée au président de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel, avec un préavis de six mois.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 12 avril 2004.

Le Ministre de l'Emploi,
F. VANDENBROUCKE