

Prime syndicale – Communauté française

CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 19 NOVEMBRE 2004 CONCERNANT L'OCTROI D'UNE PRIME SYNDICALE AU PERSONNEL DU SECTEUR SOCIOCULTUREL DEPENDANT DE LA COMMUNAUTE FRANÇAISE

Date de conclusion : 19 novembre 2004

Modifiée par la CCT du 10 mars 2006

Date de dépôt : 9 décembre 2004

Date d'enregistrement : 29 mars 2005

Références : 74346/co/329

Date de parution au Moniteur Belge : 14 avril 2005

Date de l'arrêté royal : 1^{er} septembre 2005

Date de parution au Moniteur Belge : 13 octobre 2005

Art. 2. Notre Ministre de l'Emploi est chargée de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 1^{er} septembre 2005.

ALBERT

Par le Roi :

Pour la Ministre de l'Emploi, absente :
Le Ministre du Budget et des Entreprises publiques,
J. VANDE LANOTTE

—————
Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

—————
Annexe

Commission paritaire des pompes funèbres

Convention collective de travail du 3 juillet 2003

Modification de la convention collective de travail du 6 mars 2000 relative aux conditions de travail et de rémunération (Convention enregistrée le 9 septembre 2003 sous le numéro 67397/CO/320)

CHAPITRE I^{er}. — Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire des pompes funèbres.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "travailleurs" : les employés et les employées, les ouvriers et les ouvrières.

Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue dans le cadre de l'accord sectoriel 2003-2004 du 27 mai 2003.

CHAPITRE II. — Pouvoir d'achat

Art. 3. L'article 5 est complété par les §§ suivants :

« § 6. A partir du 1^{er} décembre 2003 les salaires minima barémiques et les salaires réels applicables à cette date sont augmentés de 2 p.c.

§ 7. Une évaluation du pouvoir d'achat est prévue pour fin juin 2004. »

CHAPITRE III. — Frais de déplacement

Art. 4. Dans le chapitre X de la convention collective de travail du 6 mars 2000, concernant l'intervention de l'employeur dans les frais de transport des travailleurs, il y a lieu de remplacer 5 km par 4 km.

Art. 5. Sa durée de validité ainsi que les modalités de dénonciation sont les mêmes que celle de la convention collective de travail qu'elle modifie.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 1^{er} septembre 2005.

Pour la Ministre de l'Emploi, absente :
Le Ministre du Budget et des Entreprises publiques,
J. VANDE LANOTTE

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

F. 2005 — 2678

[2005/202503]

1^{er} SEPTEMBRE 2005. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 19 novembre 2004, conclue au sein de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel, concernant l'octroi d'une prime syndicale au personnel du secteur socio-culturel dépendant de la Communauté française (1)

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Art. 2. Onze Minister van Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 1 september 2005.

ALBERT

Van Koningswege :

Voor de Minister van Werk, afwezig :
De Minister van Begroting en Overheidsbedrijven,
J. VANDE LANOTTE

—————
Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

—————
Bijlage

Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2003

Wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 maart 2000 betreffende de arbeids- en beloningsvoorwaarden (Overeenkomst geregistreerd op 9 september 2003 onder het nummer 67397/CO/320)

HOOFDSTUK I. — Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de begrafenisondernemingen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "werknemers" verstaan : de mannelijke en de vrouwelijke bedienden, de werklieden en de werksters.

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in het kader van het sectoraal akkoord 2003-2004 van 27 mei 2003.

HOOFDSTUK II. — Koopkracht

Art. 3. Artikel 5 wordt aangevuld met de volgende §§ :

« § 6. Vanaf 1 december 2003 worden de minimum regelingslonen en de reële lonen die op die datum toepasselijk zijn met 2 pct. verhoogd.

§ 7. Einde juni 2004 wordt de koopkracht geëvalueerd. »

HOOFDSTUK III. — Verplaatsingskosten

Art. 4. In hoofdstuk X van de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 maart 2000, betreffende de bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten van de werknemers, wordt 5 km vervangen door 4 km.

Art. 5. Zij heeft dezelfde duur en opzeggingsmodaliteiten als de collectieve arbeidsovereenkomst die zij wijzigt.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 1 september 2005.

Voor de Minister van Werk, afwezig :
De Minister van Begroting en Overheidsbedrijven,
J. VANDE LANOTTE

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

N. 2005 — 2678

[2005/202503]

1 SEPTEMBER 2005. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 november 2004, gesloten in het Paritair Comité voor de socio-culturele sector, betreffende de toekenning van een vakbondspremie aan het personeel van de socio-culturele sector dat afhangt van de Franse Gemeenschap (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Vu la demande de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 19 novembre 2004, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel, concernant l'octroi d'une prime syndicale au personnel du secteur socio-culturel dépendant de la Communauté française.

Art. 2. Notre Ministre de l'Emploi est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 1^{er} septembre 2005.

ALBERT

Par le Roi :

Pour le Ministre de l'Emploi, absente,

Le Ministre du Budget et des Entreprises publiques,
J. VANDE LANOTTE

—
Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

—
Annexe

Commission paritaire pour le secteur socio-culturel

Convention collective de travail du 19 novembre 2004

Octroi d'une prime syndicale au personnel du secteur socio-culturel dépendant de la Communauté française (Convention enregistrée le 29 mars 2005 sous le numéro 74346/CO/329)

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel et dont l'institution relève d'un des dispositifs d'agrément et/ou de subventionnement suivants :

- ateliers de production et d'accueil, agréés et subventionnés en vertu de l'arrêté de l'Exécutif du 26 juillet 1990 relatif à l'agrément et au subventionnement des ateliers de production et d'accueil en matière de films et de vidéogrammes et par l'arrêté du 23 février 2000 agréant l'a.s.b.l. "Atelier de création sonore et radiophonique" en qualité de structure d'accueil en matière de création radiophonique;

- bibliothèques, agréées et subventionnées en vertu du décret du 28 février 1978 organisant le Service public de la Lecture, modifié par les décrets des 21 octobre 1988, 19 juillet 1991 et 30 novembre 1992, en ce qu'il vise les associations et fondations de droit privé reconnues comme bibliothèques publiques;

- centres culturels, agréés et subventionnés en vertu du décret du 28 juillet 1992 fixant les conditions de reconnaissance et de subvention des centres culturels et modifié par le décret du 10 avril 1995;

- centres de jeunes, agréés et subventionnés en vertu du décret du 20 juillet 2000, déterminant les conditions de reconnaissance et de subventionnement des maisons de jeunes, centres de rencontres et d'hébergement et centres d'information des jeunes et de leurs fédérations;

- organisations d'éducation permanente, agréées et subventionnées en vertu de l'arrêté royal du 5 septembre 1921, de l'arrêté royal du 4 avril 1925, de l'arrêté royal du 16 juillet 1971, du décret du 8 avril 1976 fixant les conditions de reconnaissance et d'octroi de subventions aux organisations d'éducation permanente des adultes en général et aux organisations de promotion socio-culturelle des travailleurs et du décret du 17 juillet 2003 relatif au soutien de l'action associative dans le champ de l'éducation permanente;

- fédérations sportives, agréées et subventionnées en vertu du décret du 26 avril 1999 organisant le sport en Communauté française;

- La Médiathèque, agréée et subventionnée en vertu de l'arrêté royal du 7 avril 1971;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector;

Op de voordracht van Onze Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 19 november 2004, gesloten in het Paritair Comité voor de socio-culturele sector, betreffende de toekenning van een vakbondspremie aan het personeel van de socio-culturele sector dat afhangt van de Franse Gemeenschap.

Art. 2. Onze Minister van Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 1 september 2005.

ALBERT

Van Koningswege :

Voor de Minister van Werk, afwezig :

De Minister van Begroting en Overheidsbedrijven,
J. VANDE LANOTTE

—
Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

—
Bijlage

Paritair Comité voor de socio-culturele sector

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 november 2004

Toekenning van een vakbondspremie aan het personeel van de socio-culturele sector dat afhangt van de Franse Gemeenschap (Overeenkomst geregistreerd op 29 maart 2005 onder het nummer 74346/CO/329)

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de socio-culturele sector en waarvan de instelling valt onder een van de volgende erkennings- en/of subsidiëringsregelingen :

- productie- en gastateliers, erkend en gesubsidieerd krachtens het besluit van de Executieve van 26 juli 1990 betreffende de erkenning en de betoelaging van de productieateliers en de gastateliers voor films en videogrammen en door het besluit van 23 februari 2000 tot erkenning van de v.z.w. "Atelier de création sonore et radiophonique" als onthaalstructuur inzake creatie op radio;

- bibliotheken, erkend en gesubsidieerd krachtens het decreet van 28 februari 1978 tot instelling van de Openbare Dienst voor Lectuurvoorziening, gewijzigd door de decreten van 21 oktober 1988, 19 juli 1991 en 30 november 1992, voorzover het betrekking heeft op de privaatrechtelijke verenigingen en stichtingen erkend als openbare bibliotheken;

- culturele centra, erkend en gesubsidieerd krachtens het decreet van 28 juli 1992 tot vaststelling van de voorwaarden voor de erkenning en de toekenning van toelagen aan de culturele centra, gewijzigd door het decreet van 10 april 1995;

- jeugdhuizen, erkend en gesubsidieerd krachtens het decreet van 20 juli 2000, tot bepaling van de voorwaarden voor de erkenning en de subsidiëring van jeugdhuizen, van ontmoetings- en accommodatiecentra, van jongeren informatiecentra en van hun federaties;

- organisaties voor permanente opvoeding, erkend en gesubsidieerd krachtens het koninklijk besluit van 5 september 1921, het koninklijk besluit van 4 april 1925, het koninklijk besluit van 16 juli 1971, het decreet van 8 april 1976 tot vaststelling van de voorwaarden voor de erkenning en de toekenning van toelagen aan de organisaties voor permanente vorming van de volwassenen in het algemeen en aan de organisaties voor de sociaal-culturele bevordering van de arbeiders en het decreet van 17 juli 2003 met betrekking tot de steun aan het verenigingsleven op het gebied van de permanente opvoeding;

- sportfederaties, erkend en gesubsidieerd krachtens het decreet van 26 april 1999 tot organisatie van de sport in de Franse Gemeenschap;

- "La Médiathèque", erkend en gesubsidieerd krachtens het koninklijk besluit van 7 april 1971;

- organisations de jeunesse, agréées et subventionnées en vertu du décret du 20 juin 1980 fixant les conditions de reconnaissance et d'octroi de subventions aux organisations de jeunesse;

- télévisions locales, agréées et subventionnées en vertu de l'article 74 du décret du 27 février 2003 sur la radiodiffusion.

Art. 2. Par "travailleur", on entend : aussi bien le personnel ouvrier qu'employé, masculin que féminin.

Art. 3. Les travailleurs occupés dans les institutions reprises à l'article 1^{er}, affiliés à l'une des organisations représentatives des travailleurs siégeant au sein de la Commission paritaire pour le secteur socio-culturel, bénéficient d'une prime syndicale annuelle, versée par l'asbl "Fonds intersyndical des secteurs de la Communauté française" et ce, à partir de l'année 2004 (année de référence 2003).

Art. 4. Le fonds intersyndical, visé à l'article 3 enverra aux employeurs repris à l'article 1^{er}, au moins deux mois avant la fin de l'année de référence, des formulaires de demande de prime syndicale. Ces formulaires reprendront les données figurant dans le formulaire en annexe.

Art. 5. Les employeurs sont tenus de remettre à tous leurs travailleurs, avec la fiche de paie du mois de janvier de chaque année, le formulaire de demande de paiement de la prime visé à l'article 4.

Dans le cas des travailleurs qui ne font plus partie du personnel au mois de janvier, les employeurs auront remis le formulaire aux travailleurs au moment de leur départ de l'institution ou leur feront parvenir par courrier au plus tard au cours du mois de janvier.

Art. 6. Les employeurs ne sont pas tenus de faire parvenir le formulaire visé à l'article 4 aux travailleurs qui ont été liés par un contrat de travail avec l'institution pour une période inférieure à 3 mois au cours de l'année de référence.

Art. 7. En dérogation aux articles 4 et 5, le formulaire visé à l'article 4 relatif à l'année de référence 2003 sera remis aux travailleurs avec la fiche de paie du mois de janvier 2005 au même moment que le formulaire relatif à l'année de référence 2004.

Dans le cas des travailleurs qui ne font plus partie du personnel au mois de janvier 2004, les employeurs leur feront parvenir le formulaire par courrier au cours de ce mois.

Art. 8. Le fonds adresse à l'employeur qui n'a pas diffusé le formulaire visé à l'article 4, quelle qu'en soit la raison, un rappel, sous la forme d'un courrier recommandé, avec copie à l'organisation représentative des employeurs concernés siégeant à la commission paritaire et au président de cette commission.

Si 30 jours après la communication de ce rappel à l'organisation représentative des employeurs et au président, l'employeur n'a pas diffusé le formulaire, le bureau de conciliation de la commission paritaire est convoqué.

Le formulaire devra être transmis dans les deux semaines qui suivent la réception par l'employeur de la recommandation du bureau de conciliation. A défaut, l'employeur versera au fonds intersyndical le montant correspondant au nombre de travailleurs syndiqués de l'institution, tel qu'attesté par le président de la commission paritaire.

Toutefois, l'employeur en défaut qui fournirait le formulaire dans des délais permettant sa prise en compte auprès de la Communauté française, qui finance le fonds, pourra obtenir le remboursement des sommes visées au paragraphe précédent auprès du fonds intersyndical.

Art. 9. La présente convention collective entre en vigueur le 19 novembre 2004.

Elle est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de six mois notifié par courrier recommandé au président de la Commission paritaire pour le secteur socioculturel, qui en informe les autres parties.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 1^{er} septembre 2005.

Pour la Ministre de l'Emploi, absente :

Le Ministre du Budget et des Entreprises publiques,
J. VANDE LANOTTE

- jeugdorganisaties, erkend en gesubsidieerd krachtens het decreet van 20 juni 1980 tot vaststelling van de voorwaarden voor de erkenning en de toekenning van toelagen aan de jeugdorganisaties;

- lokale televisies, erkend en gesubsidieerd krachtens het artikel 74 van het decreet van 27 februari 2003 betreffende de radio-omroep.

Art. 2. Onder "werknemer" wordt verstaan : zowel het mannelijk als vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Art. 3. De werknemers die tewerkgesteld zijn in de instellingen vermeld in artikel 1, aangesloten bij één van de representatieve werknemersorganisaties die zetelen in Paritair Comité voor de socio-culturele sector, genieten een jaarlijkse vakbondspremie, gestort door de v.z.w. "Fonds intersyndical des secteurs de la Communauté française" en dit vanaf het jaar 2004 (refertejaar 2003).

Art. 4. Het "fonds intersyndical", bedoeld in artikel 3, zal de werkgevers, vermeld in artikel 1, ten minste twee maanden vóór het einde van het refertejaar de aanvraagformulieren voor de vakbondspremie opsturen. Op deze formulieren zullen de gegevens vermeld zijn die voorkomen op het formulier als bijlage.

Art. 5. De werkgevers zijn verplicht het aanvraagformulier tot betaling van de vakbondspremie, bedoeld in artikel 4, te bezorgen aan alle werknemers, jaarlijks samen met de loonfiche van de maand januari.

Indien de werknemers geen deel meer uitmaken van het personeel in de maand januari, zullen de werkgevers het formulier aan de werknemers bezorgd hebben op het ogenblik van hun vertrek uit de instelling of zullen ze het per post opsturen uiterlijk tijdens de maand januari.

Art. 6. De werkgevers zijn niet verplicht om het formulier, bedoeld in artikel 4, te bezorgen aan de werknemers die in de instelling tewerkgesteld waren met een arbeidscontract voor een periode van minder dan 3 maanden tijdens het refertejaar.

Art. 7. In afwijking van de artikelen 4 en 5, zal het formulier, bedoeld in artikel 4, voor het refertejaar 2003 bezorgd worden aan de werknemers samen met de loonfiche van de maand januari 2005, gelijk met het formulier voor het refertejaar 2004.

Indien de werknemers geen deel meer uitmaken van het personeel in de maand januari 2004 zullen de werkgevers het formulier via de post bezorgen tijdens deze maand.

Art. 8. Het fonds stuurt de werkgever die het formulier, bedoeld in artikel 4, om gelijk welke reden niet bezorgd heeft een herinnering via een aangetekende brief, met een kopie aan de betrokken representatieve werkgeversorganisatie die zetelt in het paritair comité en aan de voorzitter van dit comité.

Indien 30 dagen na mededeling van deze herinnering aan de representatieve werkgeversorganisatie en aan de voorzitter de werkgever het formulier niet verspreid heeft, wordt het verzoeningsbureau van het paritair comité samengeroepen.

Het formulier zal moeten bezorgd worden binnen de twee weken die volgen op de ontvangst door de werkgever van de aanbeveling van het verzoeningsbureau. Indien dit niet zo is, zal de werkgever aan het "fonds intersyndical" het bedrag storten dat overeenkomt met het aantal werknemers dat is aangesloten bij de vakbond in de instelling, zoals bevestigd wordt door de voorzitter van het paritair comité.

De werkgever die in gebreke blijft die het formulier binnen te termijn bezorgt, waardoor hij in aanmerking wordt genomen door de Franse Gemeenschap, die het fonds financiert, zal de terugbetaling van de sommen, bedoeld in de vorige paragraaf, kunnen ontvangen bij het "fonds intersyndical".

Art. 9. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 19 november 2004.

Zij wordt voor onbepaalde tijd gesloten. Ze kan worden opgezegd, mits een opzeggingstermijn van zes maanden wordt nageleefd, via een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector, die er de andere partijen van op de hoogte brengt.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 1 september 2005.

Voor de Minister van Werk, afwezig :

De Minister van Begroting en Overheidsbedrijven,
J. VANDE LANOTTE

Annexe

Fonds intersyndical des secteurs de la Communauté française - Secteur socio-culturel

Demande de prime syndicale

Exercice 200..... - payable en 200.....

Ce formulaire est délivré dans le cadre du paiement de la prime syndicale au personnel des secteurs non marchand dépendant de la Communauté française.

Les travailleurs syndiqués doivent retourner ce formulaire complété à leur organisation syndicale.

A compléter par l'employeur

Identification de l'employeur

cachet de l'employeur

Nom de l'association :

Adresse :

N° O.N.S.S. : C.P.

Identification du travailleur

Nom : Prénom :

Adresse :

Période d'occupation :

Fraction d'occupation :/38

A compléter par le travailleur

Organisation syndicale :

N° d'affiliation :

Date d'affiliation :

N° de compte pour remboursement :/...../.....

cotisation syndicale : o temps plein o temps partiel

Je certifie la présente sincère et complète.

Date : Signature :

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 1^{er} septembre 2005.

Pour la Ministre de l'Emploi, absente :

Le Ministre du Budget et des Entreprises publiques,
J. VANDE LANOTTE

Bijlage

« Fonds intersyndical » van de sectoren van de Franse Gemeenschap - socio-culturele sector

Aanvraag van een vakbondspremie

Boekjaar 200..... - te betalen in 200.....

Dit formulier wordt overhandigd in het kader van de betaling van de vakbondspremie aan het personeel van de non-profitsectoren die afhangen van de Franse Gemeenschap.

De werknemers die lid zijn van een vakbond moeten dit formulier ingevuld terugbezorgen aan hun vakorganisatie.

In te vullen door de werkgever

Identificatie van de werkgever

stempel van de werkgever

Naam van de instelling :

Adres :

R.S.Z.-nummer : P.C.

Identificatie van de werknemer

Naam Voornaam

Adres :

Periode van tewerkstelling :

Deel van tewerkstelling :/ 38

In te vullen door de werknemer

Vakorganisatie :

Aansluitingsnummer :

Datum van aansluiting :

Rekeningnummer voor terugbetaling :/...../.....

vakbondsbijdrage : o voltijds o deeltijds

Ik verklaar dat dit document eerlijk en volledig is ingevuld.

Datum : Handtekening :

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 1 september 2005.

Voor de Minister van Werk, afwezig :

De Minister van Begroting en Overheidsbedrijven,
J. VANDE LANOTTE